



Eine Kita für Wendlingen  
von der Babilou Family  
Januar 2024

ÜBERBLICK

01

Unsere pädagogischen  
Marken

02

Finanzierungsplan

03

Kitas im Betrieb

# 01.

Unsere pädagogischen  
Marken

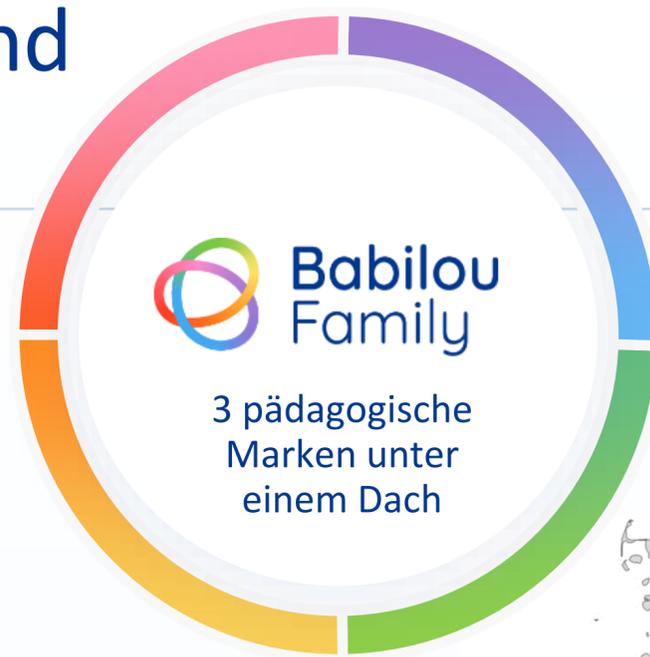


# Die Babilou Family Deutschland

## Unsere Marken



- **Denk mit Kita:** 65 Standorte in Bayern und Baden-Württemberg
- **Wichtelakademie:** 30 Standorte in München und Umgebung
- **Little Giants:** 35 Standorte in Baden-Württemberg, Bayern, NRW, Hamburg, Niedersachsen, Sachsen-Anhalt



Konstantin Bosch  
CEO Germany

„Wir legen großen Wert auf einen transparenten Informationsaustausch durch effiziente Kommunikationswege. Als moderner Kita-Anbieter ist es mir wichtig, eine moderne und innovative Arbeitsphilosophie zu leben und allen Mitarbeiter:innen ein breites Spektrum an Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten.“



≈ 9.000  
Plätze



≈ 130  
Kitas



≈ 2.000  
Mitarbeiter:innen

# Unsere pädagogischen Marken für die Kita in Wendlingen



## Little Giants

Grenzenlos neugierig

Kleine Forscher werden bei den Little Giants groß. Dabei profitieren die Kinder gleichermaßen von gezielter Förderung und zahlreichen Aktivitäten, die ihre Neugier wecken und sie spielerisch an die Fragen der Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik heranführen. Die Kita wird zu einem Lernort für Nachhaltigkeit.

Jeder kleine Schritt in unseren spannenden Projekten kann sich später zu einem großen Schritt für uns alle entwickeln. Daher sorgen wir mit einer visionären Ausrichtung, moderner Ausstattung und unserem professionellen Pädagogik-Team dafür, dass die kleinen Forscher bestens auf ihre Expedition ins Leben vorbereitet werden.



## Denk mit Kita

Wohlfühlplätze für Kinder und Pädagog:innen

Der Name steht für die kompetente und engagierte Betreuung und Förderung von Kindern im süddeutschen Raum. Alle teilen die gleiche pädagogische Konzeption, ein übergreifendes Leitbild und eine verbindende Vision – mit Bildung die Welt von morgen ein Stück zu verbessern. Ein gerechter Zugang zu Bildung und Erziehung ermöglicht allen Kindern die gleichen Chancen, unabhängig von Herkunft, Religion oder Geschlecht.

Im Mittelpunkt unserer Pädagogik steht das kompetente Kind, das sein Umfeld aktiv und sozial mitgestaltet. Wir ermutigen die Kinder, sich mit eigenen Ideen, Wünschen und Vorstellungen am Bildungs- und Einrichtungsgeschehen zu beteiligen. Partizipation und Mitbestimmung sehen wir als Schlüssel zu Bildung und Demokratie.



## Unser Qualitätsanspruch

In unseren Kitas leben wir seit mehr als einem Jahrzehnt eine hohe pädagogische Qualität. Unsere pädagogischen Mitarbeiter:innen sind dabei unser Herzstück – mit großem Engagement und Leidenschaft begleiten sie die uns anvertrauten Kinder liebevoll und professionell.

Unsere pädagogischen Mitarbeiter:innen arbeiten allesamt nach unserem pädagogischen Konzept und achten auf die Umsetzung und Einhaltung unserer pädagogischen Standards.



# 02.

## Finanzierungsplan



# Finanzierungsplan (Stand: Januar 2024 | Vollauslastung)

## Kalkulation

Projektname	Babilou Family Kita in Wendlingen
Eröffnung	2026

Freie Gebühren der Babilou Family

		Basisjahr
Auslastung	%	100%
Belegung	#	60
Elterngeld	EURO p.a.	254.520
Verpflegungsgebühren	EURO p.a.	72.000
Förderung	EURO p.a.	605.644
<b>Umsatz</b>	<b>EUR p.a.</b>	<b>932.164</b>
Personalkosten	EURO p.a.	- 688.776
Verwaltungskosten	EURO p.a.	- 80.000
Mietkosten	EURO p.a.	- 126.000
Variable Kosten	EURO p.a.	- 74.232
Fixkosten	EURO p.a.	- 35.640
<b>Kosten gesamt</b>	<b>EURO p.a.</b>	<b>- 1.004.648</b>
<b>Gewinn/Defizit</b>	<b>EUR</b>	<b>- 72.484</b>
	<i>in %</i>	<i>-8%</i>

### Gebühren (Durchschnitt)

	GT	
Krippe	389 €	Durchschnitt: 35h/w
Kindergarten	336 €	Durchschnitt: 40h/w

Zusätzliche städtische Betriebskostenförderung: 80.000 € p.a.

Annahme: 100%-Auslastung

Mindestförderung von 63% bzw. 68% der Betriebskosten

Inklusive Erhöhung der Gehälter gemäß TVöD  
Verwaltungspauschale von 20.000 € je Gruppe/ Jahr\*

Annahme Miete: 14 € / qm

## Kalkulation

Projektname	Babilou Family Kita in Wendlingen
Eröffnung	2026

Städtische Gebührenordnung der Stadt Wendlingen

		Basisjahr
Auslastung	%	100%
Belegung	#	60
Elterngeld	EURO p.a.	124.236
Verpflegungsgebühren	EURO p.a.	72.000
Förderung	EURO p.a.	605.644
<b>Umsatz</b>	<b>EUR p.a.</b>	<b>801.880</b>
Personalkosten	EURO p.a.	- 688.776
Verwaltungskosten	EURO p.a.	- 80.000
Mietkosten	EURO p.a.	- 126.000
Variable Kosten	EURO p.a.	- 74.232
Fixkosten	EURO p.a.	- 35.640
<b>Kosten gesamt</b>	<b>EURO p.a.</b>	<b>- 1.004.648</b>
<b>Gewinn/Defizit</b>	<b>EUR</b>	<b>- 202.768</b>
	<i>in %</i>	<i>-25%</i>

### Gebühren (Durchschnitt)

Städtische Gebührenordnung (+5%)

	GT	
Krippe	240 €	Durchschnitt: 35h/w in St
Kindergarten	139 €	Durchschnitt: 40h/w in St

Zusätzliche städtische Betriebskostenförderung: 200.000 € p.a.



\* Dies beinhaltet Service-Leistungen im Bereich Elternberatung, Vertragswesen, Standortbetreuung, IT, Personalmarketing etc. und entlastet damit die städtische Verwaltung.

03.

Kitas im Betrieb



# Personalkonzept & Ausfallmanagement

## Recruiting & Benefits

Wir starten ca. 8 Monate vor Eröffnung mit dem Recruiting und haben Stellen permanent ausgeschrieben, sodass das Recruiting ein dauerhafter Prozess ist und qualifiziertes Personal immer die Möglichkeit hat, sich bei uns zu bewerben. Wir bieten attraktive und zielgruppenspezifische Benefits an. Unsere Gehälter richten sich an der jeweiligen Erfahrungsstufe aus.

Das Gehaltspaket besteht aus einem Grundgehalt des TVöD SuE, der SuE Zulage, 2 zusätzlichen Regenerationstagen und einer Jahressonderzahlung von 80% eines Monatsgrundgehaltes.

## Personalschlüssel

Wir stellen dort wo möglich zusätzliches Personal ein (PiA, Berufspraktikant:innen etc.), sodass die Kitas bei (krankheitsbedingten) Personalausfällen nicht sofort personell unterbesetzt sind, Betreuungszeiten reduzieren oder Gruppen schließen müssen. Wir schaffen Ausbildungsplätze in all unseren Kitas und können somit in den meisten Fällen temporären Personalausfall gut abfedern. Die Randzeiten werden optimal ausgenutzt, sodass das Personal möglichst effizient eingesetzt werden kann.



## Ausfallmanagement

Unsere Regionalleitung und die Fachberatung unterstützen unsere Kitas bei akutem Personalausfall und springen temporär ein.

In Einzelfällen müssen die Eltern gebeten werden, ihre Kinder früher abzuholen oder tagesweise ganz zuhause zu betreuen. Wenn die Ausfälle so gravierend sind, dass die gesetzlich vorgegebenen personellen Mindestanforderungen nicht mehr eingehalten werden können, sind wir gezwungen, entweder die Öffnungszeiten temporär einzuschränken, einzelne Gruppen oder tageweise auch die Kita ganz zu schließen.

Bei Bedarf bieten wir eine Notbetreuung in der eigenen oder in einer Nachbareinrichtung an. Wie informieren die Eltern über den Umfang und die etwaige Dauer der Einschränkungen. Um die Situation nicht noch weiter zu verschärfen, bitten die Kitas darum, dass Eltern ihre kranken Kinder zuhause betreuen und erst wieder in die Betreuung bringen, wenn die Kinder symptomfrei sind.